

<u>Positionsnummer:</u>	1031
<u>Positionsbezeichnung:</u>	Projektleiter Anlagenbau Klima-Lüftung (m/w)
<u>Branche:</u>	TGA-Anlagenbau
<u>Standort:</u>	Bremen

Allgemeines Positionsumfeld:

Im Kundenauftrag suchen wir einen erfahrenen Projektleiter für die Planung und Abwicklung von Anlagenbauprojekten mit dem Schwerpunkt Klima-Lüftung für ein regional bekanntes Unternehmen mit ca. 100 Mitarbeitern.

Unser Auftraggeber:

Unser Auftraggeber zählt in der Region Bremen zu den führenden mittelständischen TGA-Anlagenbauern mit einer Kompetenz in allen versorgungstechnischen Gewerken von der Planung über den Anlagenbau bis hin zum Service.

Position:

- Projektleiter Anlagenbau Klima-Lüftung (m/w)

Aufgaben:

Verantwortliche Führung der zugeordneten Projekte in der Planung und Ausführung mit dem fachlichen Schwerpunkt Klima-/ Lüftungstechnik mit allen dazugehörigen Teilaufgaben, u.a.(Reihenfolge keine Rangfolge):

- Führung der Projekte, d.h. Akquisitions- und Budgetmitverantwortung
- Überprüfung von Planung und Kalkulation hinsichtlich technischer und qualitativer Stimmigkeit sowie terminlicher Realisierbarkeit
- Führung und Motivation von eigenem Personal und Subunternehmern
- Kostenverantwortung für die gesamte Laufzeit der Projekte
- Akquisition und Umsetzung von Mehrleistungen einschl. vertraglicher Absicherung innerhalb der Projekte
- Ertragsverantwortung, die möglichst zur Ertragsverbesserung im Projektverlauf führt
- Führung bzw. Nutzung eines projektbegleitenden Controlling
- regelmäßige Berichterstattung an die Vorgesetzten
- usw.

Anforderungen:

- Dipl.-Ing. (FH) / Bachelor oder eine vergleichbare Qualifikation mit dem Schwerpunkt Anlagenbau Klima-Lüftung
- alternativ eine Meister- oder Techniker Ausbildung und umfangreiche Berufserfahrungen
- mind. 3 Jahre Berufserfahrungen in der Projektleitung TGA-Anlagenbau
- stabiler Lebenslauf

Fazit:

Diese Aufgabe und das Unternehmen kann einem neuen Mitarbeiter eine langfristige berufliche „Heimat“ bieten. Die Entscheidungs- und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten in diesem Unternehmen sind überdurchschnittlich.

Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an, damit wir gemeinsam besprechen können, ob Ihre Vorstellungen, Wünsche und Erfahrungen für diese Position passen. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: info@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de