

Unsere interne Positionsnummer:	1071
Was suchen wir?	Vertriebsmitarbeiter Lüftungs- und Klimakomponenten (m/w)
In welcher Branche?	Luft- und Klimatechnik
Wo werden Sie arbeiten?	Rheinland-Pfalz / Saarland

Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?

Weltweit ist unser Auftraggeber mit das führende Unternehmen der Luft- und Klimatechnik. Eine eigene Forschung und Entwicklung und die weltweiten Produktionsstandorte und Vertriebsgesellschaften gewährleisten innovative Produkte und eine hohe Marktpräsenz.

Was genau ist Ihre Aufgabe?

Wir suchen einen technisch versierten Ingenieur / Techniker / Meister (m/w) für den Vertrieb von Komponenten der Luft- und Klimatechnik (Auslässe, Klappen, Filter, Geräte etc.). In dieser Funktion unterstützen Sie sowohl der regionale als auch der zentrale Innendienst.

Was sollten Sie können?

Als Vertriebsmitarbeiter sollten Sie eine kommunikative Persönlichkeit sein und Erfahrungen in der Raumlufttechnik besitzen. Sie kommen aus dem Vertrieb, der Planung oder Abwicklung in der Raumlufttechnik und haben Spaß am Kontakt mit anderen Menschen. Sie sind es gewohnt eigenverantwortlich zu arbeiten und haben Freude am Erfolg

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine qualifizierte technische Ausbildung mit einem Studium, Techniker, Meister oder ähnlich. Idealerweise haben Sie 5 Jahren Berufserfahrung. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen innerhalb der Unternehmensgruppe zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

Was bietet unser Auftraggeber?

Als eines der weltweit marktführenden Unternehmen in der Haustechnik bietet unser Auftraggeber dem zukünftigen Stelleninhaber ein solides Umfeld. Der hohe Bekanntheitsgrad des Unternehmens und die ausgewiesene Qualität der Produkte erleichtert die Akzeptanz bei den Kunden. Die regionalen Vertriebsniederlassungen garantieren eine sehr gute regionale Marktbearbeitung. Die Rahmenbedingungen dieser Position sind überdurchschnittlich. Ebenfalls besteht die Möglichkeit, aus dem Homeoffice arbeiten zu können.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Der Ruf des Unternehmens in der Branche ist überdurchschnittlich gut. Das Unternehmen ist jedem Marktteilnehmer (Großhandel, Planer und Anlagenbauer) bekannt und genießt eine hohe Wertschätzung. Die Mitarbeiter werden für Ihre hohe technische Kompetenz geschätzt. Die hohe Kompetenz in der Technik, die unternehmerische Unabhängigkeit und die kollegiale Zusammenarbeit untereinander können als gute Basis für eine lange und erfolgreiche Beschäftigung angesehen werden. Mitarbeiter werden individuell gefördert und haben den Freiraum sich zu entwickeln. Die Einkommensregelung bietet ein hohes Maß an Sicherheit.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: info@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de